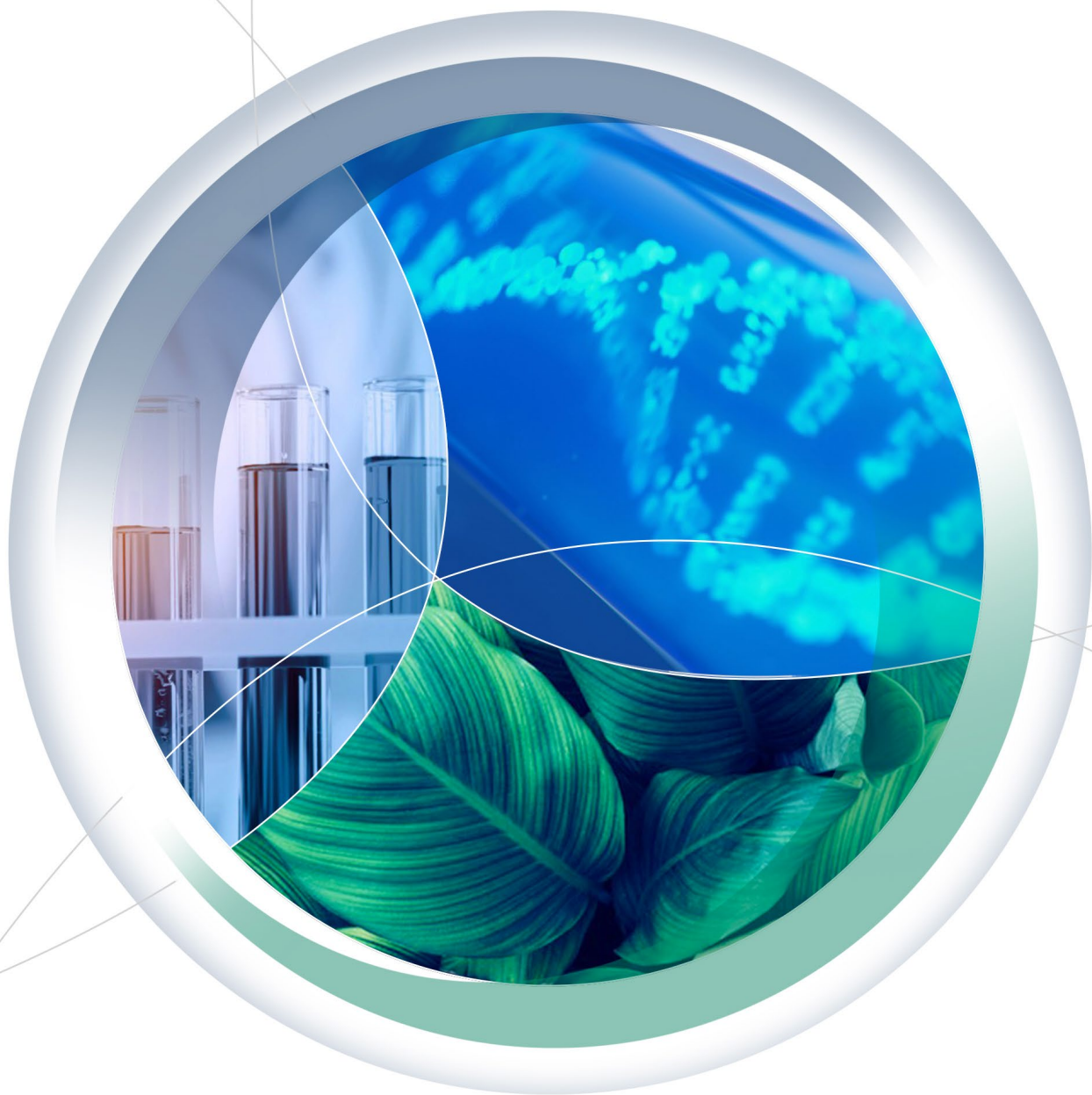




2022

环境、社会及管治报告

Environmental, Social, and Governance Report

报告说明

时间范围

本报告是睿智医药科技股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及治理（ESG）报告。报告文字信息及绩效以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2023 年的方针和实践。

报告边界

报告披露睿智医药科技股份有限公司及其子公司履行环境、社会及治理方面责任的相关信息，相关典型案例来自公司所属企业。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于睿智医药科技股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

睿智医药科技股份有限公司（简称“睿智医药”或“公司”或“我们”）

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（www.cppt.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ir@cppt.com.cn，或致电 020-66811798。

目 录

CONTENTS

董事长致辞	03
关于睿智医药	05
公司简介	05
企业文化	06
发展历程	07
荣誉与资质	09
专题：魂归自然 功留人间	11
结篇	53
关键绩效	53
指标对标	54
独立审验意见说明书	59
读者意见反馈表	61



治理篇

稳健治理 固本强基

公司治理架构	17
风险内部控制	19
投资关系管理	20
知识产权保护	22



社会篇

骏业日新 同力发展

技术创新研发	25
高效精益生产	28
质量管理控制	31
成就员工梦想	33
与上下游同前行	37
共促行业发展	40



环境篇

绿色赋能 安全第一

践行环境管理	45
三废及碳排放治理	47
安全体系搭建	50



董事长致辞

岁寒知松柏，患难见真情。在这一年中，我们目睹了时代的巨变和市场的
不确定性。在这样的环境下，我们始终坚持长期主义，将其作为公司战略的根本。

作为一家提供医药研发及生产服务（CRO/CDMO）公司，我们坚守在生命科
学领域，聚焦于提升我们的核心竞争力，将产品优先和价值优先作为我们的
经营原则。我们深知选择不断进化是实现百年企业的关键所在。在这个快速
变化的时代，我们必须与时俱进，不断改进和创新，以满足客户的需求，追
求卓越。过去的一年，我们取得了一定的成绩，在 2023 年我们将继续奋进：

首先，我们坚持加大市场开拓力度，实现国际和国内业务双循环驱动，致力
于打造一体化服务，旨在 CRO/CDMO 领域内形成国际国内业务双循环驱动的
竞争格局和优势。我们积极参与市场调研和分析，以更好地了解客户需求，
优化产品和服务。通过持续的创新和卓越的执行能力，我们将进一步扩大市
场份额，提升竞争力。

其次，我们将继续保持强大的研发创新驱动，特别是在 CRO 事业领域。我们认识到解禁产能不足问题的重要性，因此
将全面升级硬件设施，以确保我们在研发创新方面具备竞争优势。同时，我们将积极探索新技术、新业务和新平台，与
资源合作，形成产业闭环。这将帮助我们实现可持续的增长，并为客户提供更加高质量的产品和服务。

第三，我们坚持高价值服务取胜的理念，将从多个维度全面进行项目管理，包括成本、价格、交期、质量、服务和客户
满意度。通过不断提升服务质量，我们将赢得客户的认可，并确保我们的业务取得长期的成功。

此外，我们将持续推动管理变革，全面优化资源配置、市场开拓、创新研发、业务协同、供应链管理、财务核算、信息化建设、
人才建设、体系建设和文化建设。我们将守住经营安全和环保的红线，打破原有思维，以更加灵活和高效的方式应对变
化和挑战。

我们还将继续激发组织活力，以结果为导向。始终以奋斗者为本，激励员工发挥他们的潜力，实现个人和公司的共同成长。

在创新药漫长而艰苦的长征路上，我们将继续践行高质量可持续发展路线，虽然可能会面临一些挑战和困难，但我们坚
信，只要我们心无旁骛，勇往直前，我们将能够克服一切困难，实现我们的目标。未来让我们继续携手，坚定信念，拥
抱变化，笃行致远。

关于睿智医药

公司简介

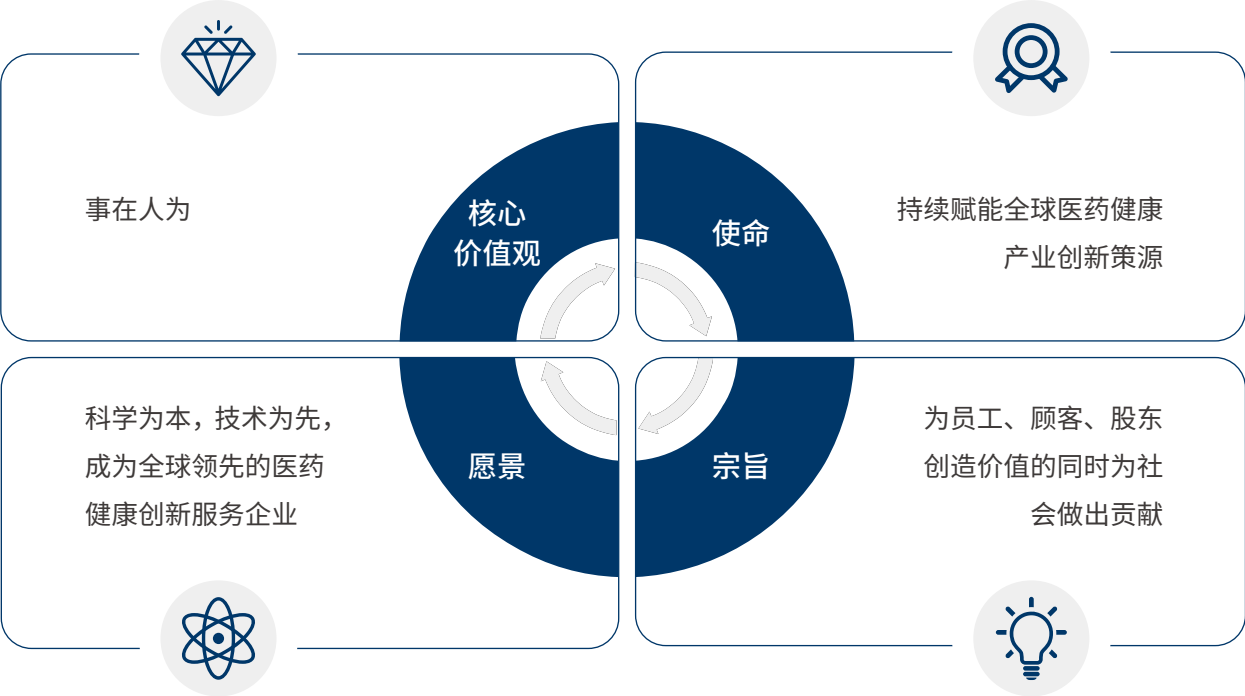
睿智医药为全球制药企业、生物技术公司以及科研院校等提供化学药研发以及生物药从早期发现到规模化生产的一体化服务，致力于成为全球领先的 CRO&CDMO 合作伙伴以及全球医药创新的全生命周期一体化解决方案服务商。

旗下拥有 3 家国家级高新技术企业，培养规模领先的科研服务队伍，其中科研人员达 1,600 多人。总部坐标中国广东和上海，在美国、丹麦、上海、广州、成都和江门等地设立研究院、实验室、生产基地和运营实体，销售服务网络遍及全球。

睿智医药秉持“科技为本，技术为先”的发展理念与“成为全球领先的医药健康创新服务企业”的企业愿景，助力中国医药产业创新及升级，持续赋能全球医药健康产业创新，为全球创新药服务持续地提供创新研发源动力。



企业文化



让员工幸福

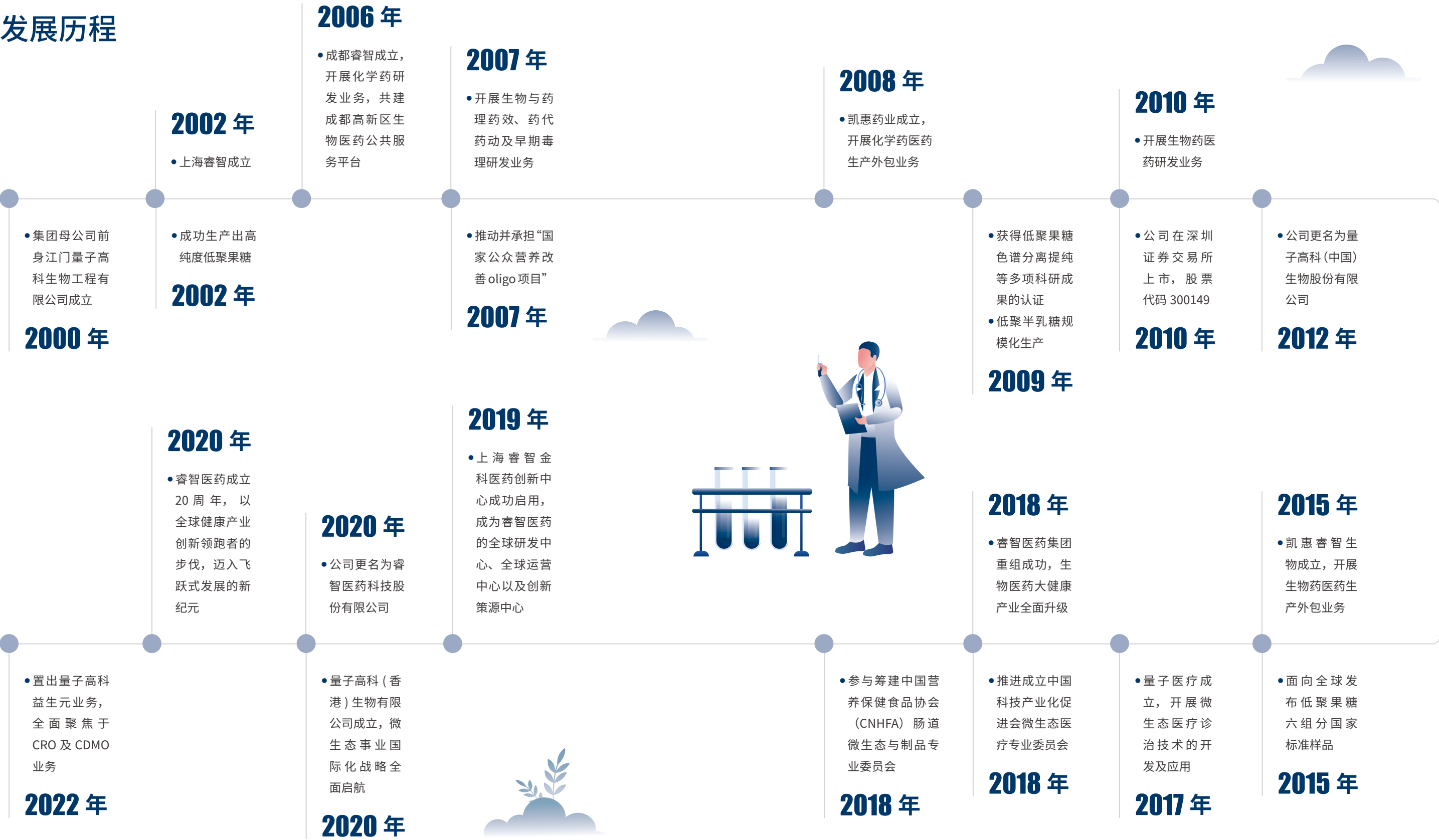
- 筑梦企业、成就员工梦想
- 价值共享
- 物质和精神的满足

让顾客感动

- 全心投入工作
- 一切从顾客角度出发
- 超乎顾客的预期
- 成就顾客

幸福企业建设

发展历程



荣誉与资质



国际级

- AAALAC (国际实验动物评估和认可委员会)



国家级

- 国家高新技术企业
- 技术先进型服务企业
- 2011 ChinaSourcing TOP10 中国服务外包领军企业 (中国国际投资促进会)



市级

- 上海市认定企业技术中心
- 上海市科技小巨人企业 (2009)
- 上海市创新型企业 (2010、2012 年度)
- 上海市专利工作试点企业 (2015-2017)
- 上海市服务外包重点企业 (2008-2009、2011-2012、2014-2015)
- 上海药物转化工程技术研究中心 (2017)



区级

- 上海浦东新区运营总部资质 (2019)



行业奖项

2022 年度

2022 中国大健康产业创新上市企业 TOP10

2022.12.29

亿欧大健康主办的 CHS2022 年度盛典，睿智医药入选“2022 中国大健康产业创新上市企业 TOP10”。



2022 年度前沿科技创新企业

2022.12.23

钛媒体 2022 EDGE AWARDS 企业榜，睿智医药荣获“2022 年度前沿科技创新企业”奖项。



2022 中国医药 CDMO 企业 20 强

2022.12.09

由药智网和中国药业杂志社联合承办的《2022 大健康产业高质量发展大会暨第七届中国医药研发·创新峰会》发布《2022 中国药品研发实力排行榜》

2022 最具影响力 CXO 企业 TOP20

2022.11.10

第 24 届上海国际生物技术与医药研讨会 (BIO-FORUM) 系列中国生物技术与医药创新论坛暨 2022 中国生物医药科技创新价值榜颁奖于上海盛大召开。睿智医药凭借**全球领先的医药研发与生产一体化服务的优势**，荣获“2022 最具影响力创新 CXO 企业 TOP20”奖项。

2022 年度十大药物创新服务机构

2022.08.06

由证券时报主办、东方生物协办的生物医药创新论坛暨第二届药物创新济世奖颁奖大会。睿智医药入选“2022 年度十大药物创新服务机构”。



2022 年度优秀上市公司奖

2022.11.08

由证券之星主办的“资本力量”2022 年度评选活动。睿智医药荣获“2022 年度优秀上市公司奖”。



2022 最具影响力 CXO 企业 TOP20

2022.08.05

万怡医学联合华医研究院举办 2022 第六届中国生物医药创新合作大会暨 2022 中国生物医药产业价值榜。睿智医药入选“2022 最具影响力 CXO 企业 TOP20”。





专题

功留人间 魂归自然

睿智医药在动物实验中严格遵守所有适用的国家或地区性的动物实验及使用准则，在应用动物进行研究、实验和教学时善待动物，保障动物福利。公司符合实验动物在科学、技术及伦理方面的操作规范，并连续多年获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）的专业认证。



公司获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC）认可

SPECIAL SUBJECT

五大自由 & “4R” 原则

公司坚决遵守动物福利的五大自由 & “4R” 原则，承诺在不影响科学结果输出、生物医学研究的质量和动物福利的情况下使用更少的动物（Reduced）、采用更优化的使用方案（Refined）并尽可能采用替代方法避免使用动物开展生物医学研究（Replacement）。公司同时鼓励并高度重视任何有关不恰当的动物关怀和使用的疑虑和报告，强化对动物福利和关怀的责任感（Responsibility）。



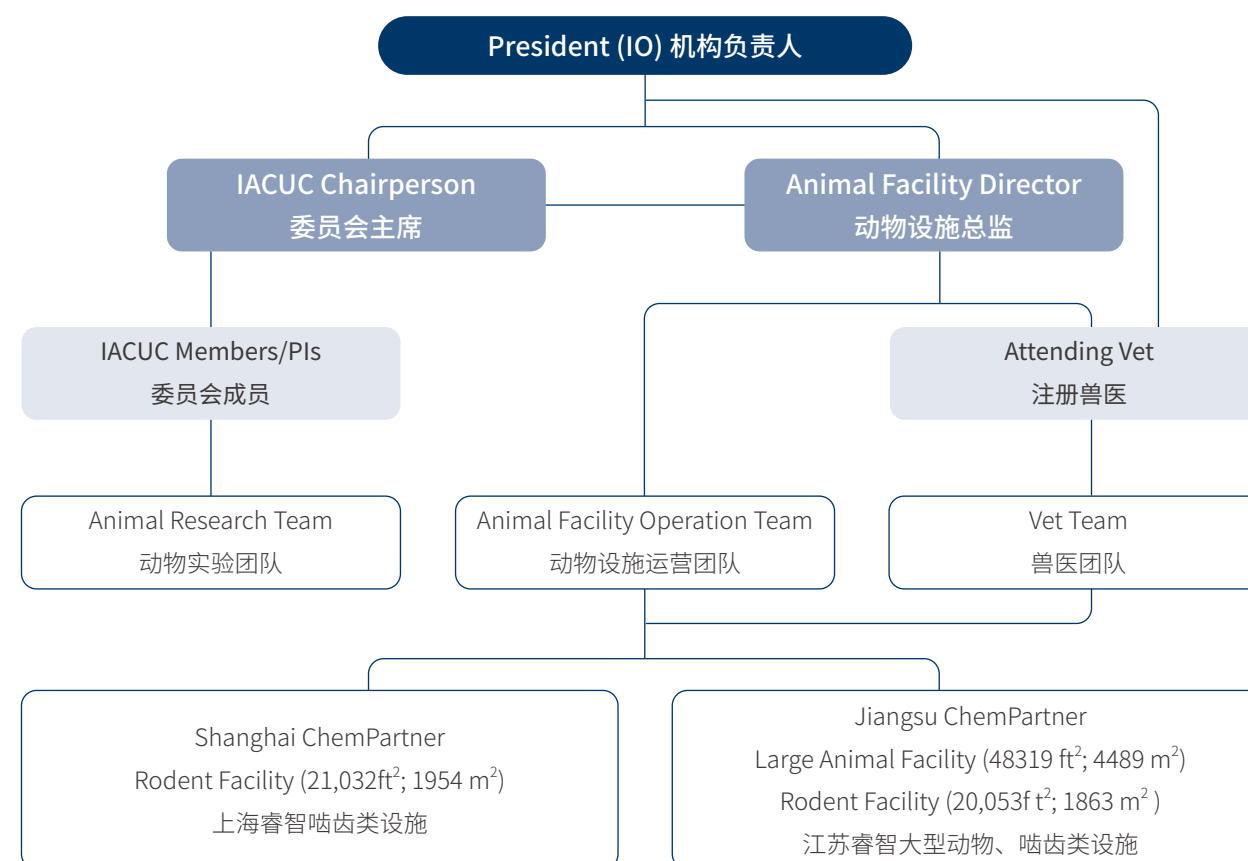
五大自由原则及实际操作要求



“4R” 原则

动物福利管理委员会（IACUC）

公司设立动物关怀和使用管理委员会，负责公司实验动物福利伦理及动物实验安全的审查、监督和管理工作的。



动物福利管理委员会（IACUC）组织架构

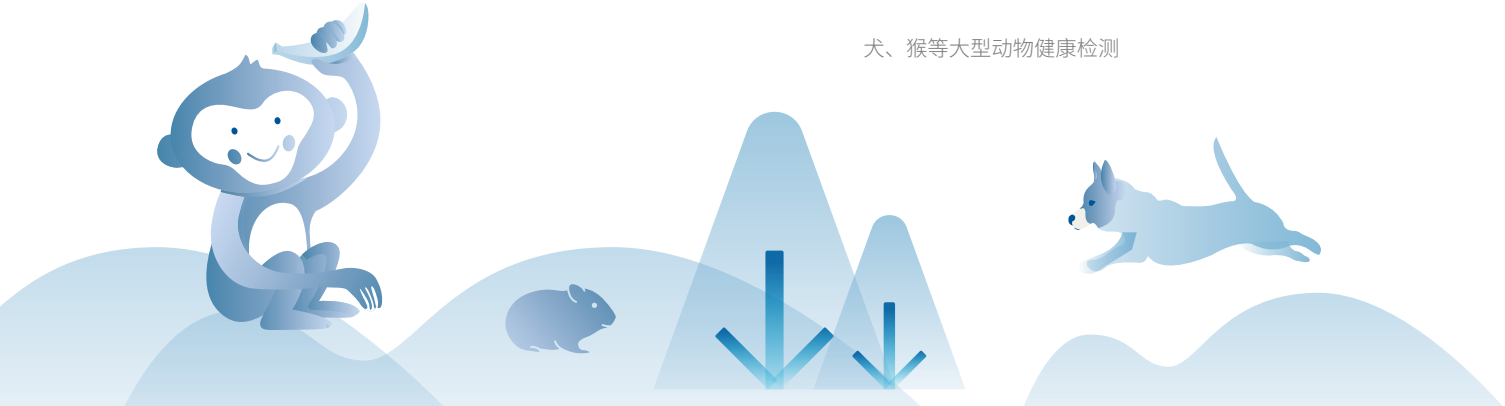


实验动物饲养福利

公司注重动物福利管理，在实验动物饲养管理和使用活动中，采取有效措施，保证动物能够受到良好的管理与照料，为其搭建清洁、舒适的生活环境，提供保证动物健康所需的充足的食物、饮水和空间，提供健康检测，使动物减少或避免不必要的伤害、饥渴、不适、惊恐、疾病和疼痛。



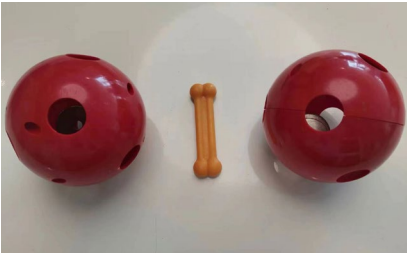
犬、猴等大型动物健康检测



啮齿类动物房，为万级清洁度的 SPF 级屏障环境，温湿度及压差等各参数均符合国标及 AAALAC 要求



啮齿类饲养间配备 IVC，独立的进排风系统，有效控制交叉污染，确保动物及人员的安全



啮齿类动物监测仪器及玩具

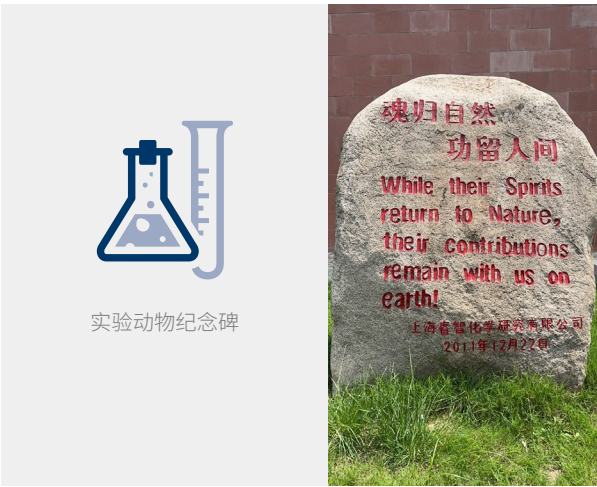


大型动物饲养环境、水果和玩具

世界动物实验纪念日

公司实验动物中心以“实验动物日”为契机，组织了以“向为人类健康献身的实验动物致敬并纪念”为主题的实验动物科普及伦理宣贯活动，呼吁所有生物医学检测工作者重视和尊重实验动物生命、关爱和善待实验动物、关注实验动物福利，并为这些默默承受痛苦、对人类做出巨大贡献的实验动物表示敬意和感谢。

实验动物是人类的替难者，它们为人类的健康医药事业做出了极大的贡献。它们活着的时候我们应该善待他们、保护他们、爱惜它们。它们死后，也要记得它们为人类和动物的健康事业作出的牺牲。公司为已献身科学事业的实验动物纪念立碑。



实验动物纪念碑



01

治理篇：稳健治理 固本强基

理念

睿智医药高度重视企业治理和社会责任的履行。公司坚守风险预防和控制的原则，致力于建立完善的风险管理体系，以确保公司的稳定运营和可持续发展。公司尊重知识产权，积极保护和管理自身的创新成果，并持续为知识创造和技术进步做出贡献。公司将不断改进风险管理体系，进一步加强对知识产权的保护和管理，以确保公司在竞争激烈的市场中保持领先地位，并为持久的成功奠定坚实基础。

我们的行动

- 公司治理架构
- 投资关系管理
- 风险内部控制
- 知识产权保护

SDGs 对标

16 和平、正义与
强大机构

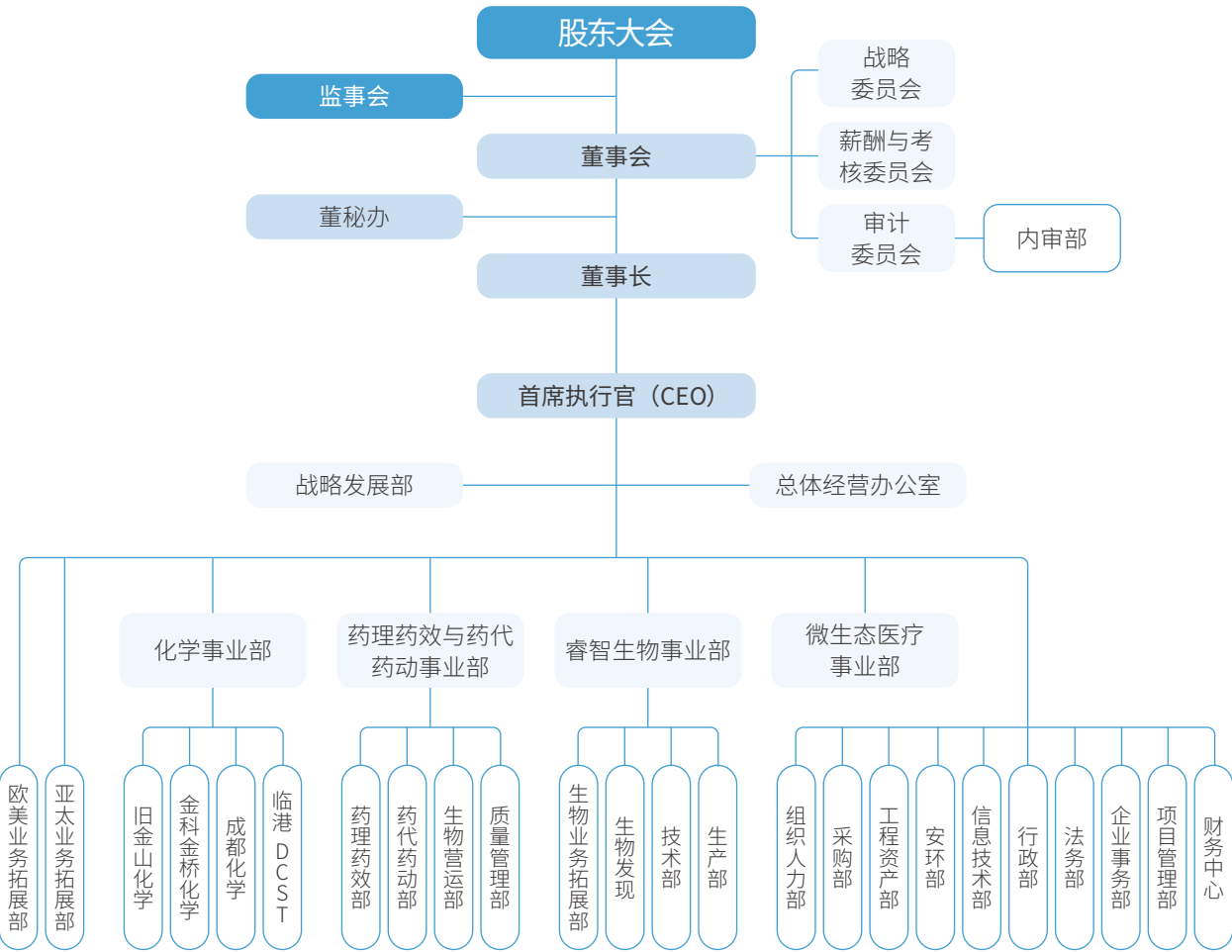


公司治理架构

睿智医药严格按照《公司法》《证券法》和《上市公司治理准则》等有关法律、法规和规范性文件的要求，结合实际情况，不断完善管理制度，优化法人治理结构，建立健全内部控制体系。

三会运作

公司致力于建立和健全公司治理结构，确保各项决策和管理工作的科学性、合规性和透明度。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会三个专门委员会，从多方面为董事会的决策提供科学和专业的建议。



公司组织架构图

报告期内

公司共召开	监事会	战略发展委员会	审计委员会
11次董事会	9次	3次	7次
公司董事会共有董事	其中独立董事	非独立董事	
7人	3人	4人	

信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》的要求，真实、准确、及时、公平和完整地披露有关信息，开诚布公地向投资者提供公司已披露的资料，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。2022 年 10 月，公司修订了《信息披露管理制度》。

报告期内

公司共披露 91 份报告

公司指定信息披露渠道：
《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）

风险内部控制

睿智医药遵守所有适用法律和守则，包括但不限于中国相关法律法规或行业规章的规定，如《刑法》《反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律。在涉及海外业务时，承诺理解并遵守当地法律、法规或操作程序，包括但不限于如《美国反腐败法》和《英国反贿赂法》等法律，依据公司自身情况制定《道德行为规范准则》，确保公司及其员工等以道德方式开展活动。

商业道德

公司在经营过程中绝不容忍任何形式的贿赂或腐败，对腐败保持零容忍的态度。公司坚决抵制通过直接或间接地给予、提供或承诺任何有价值的财物，来不正当地获得、保留业务、获得商业优势或影响他人的决定和行动。不得为了从客户、潜在的客户、业务伙伴和国内外政府官员获得利益而直接或间接地向他们提供任何有价值的财物。公司同样禁止向政府官员提供任何有价值的财物，以确保或加快政府的例行行动。

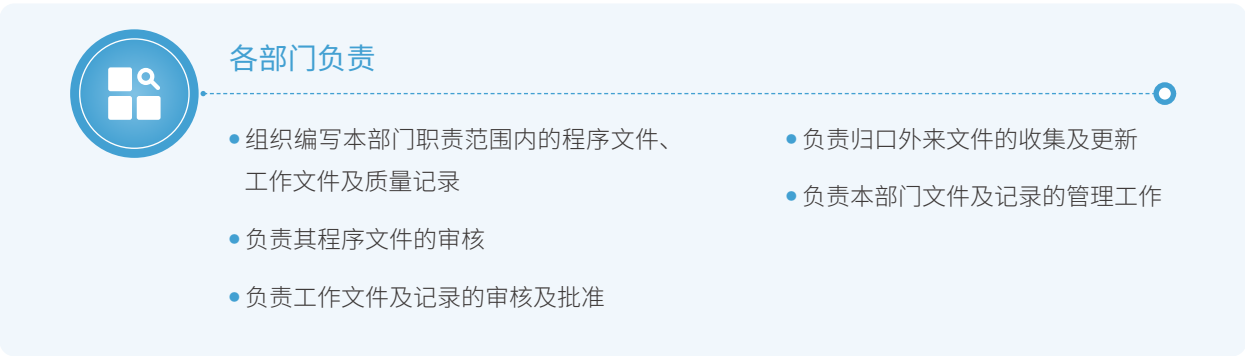


依据公司的《道德行为规范准则》，员工必须及时报告任何已知的或怀疑的不正当活动和违反公司规定准则或相应法律的行为；应提交给法务或人力资源部门，或告知所属部门直线领导。公司在尊重个人隐私的同时，对可能违反法律或本准则、损害公司声誉或影响公司诚信安全的行为进行适当调查，所有工作人员和董事必须积极配合此类调查。

公司保护举报人，防止因举报潜在或已发生的违规行为而遭到任何形式的报复，公司将对涉及报复的工作人员和管理人员进行纪律处分，包括终止聘用合同等严厉处罚措施。

文控体系

2022 年，为了适应内外部环境的变化，以及公司管理的实际需求，公司建立了以睿智医药金科文控中心为基础，各分子公司文控中心为辅的文控体系，对体系相关文件进行控制，以确保所用文件的有效性。公司建立了《睿智文件控制程序》和《睿智文件编写规则》，搭建完成整个文控体系的架构以及基础，并在 10 月修订了《内部审计制度》。



投资关系管理

为了加强公司与投资者之间的信息沟通，完善公司治理结构，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，根据《公司法》《证券法》《公司章程》、中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》及其他有关法律法规的规定，结合公司的实际情况，公司制定了《投资者关系管理制度》和《投资者投诉处理工作制度》等制度，并在 2022 年 10 月对相关制度进行修订。

公司为了促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解，公司在《投资者关系管理制度》中规定了投资者关系管理四项原则。



报告期内

公司接待投资者实地调研	线上调研	并严格按照相关要求及时、准确和完整地披露调研内容。
1 次	3 次	



公司公开受理投资者投诉的渠道包括电话、信函、传真、电子邮件或来访等，以及证券监督管理机构和其它部门单位转办的投诉，投资者可以通过任何一种可供选择的联系办法向公司提出投诉。公司将依法对投诉人基本信息和有关投诉资料进行保密。



开展投资者交流活动，提高投资者交流透明度

2022 年 5 月，公司通过“进门财经”电话会议与投资者进行线上交流，分别由董事长、董秘和 CEO 分别就 2021 年度及 2022 年第一季度财务情况、公司经营情况以及公司未来发展战略进行说明，并回答投资者提问。

2022 年 7 月，公司邀请德邦证券等 20 多家机构到现场进行交流沟通。公司负责人带领投资者来到睿智医药 CDMO 基地进行现场参观，并对 CDMO 基地整体情况进行介绍，并在参观结束后现场回答投资者提问。



20 多家机构到启东 CDMO 基地现场进行公司调研与交流

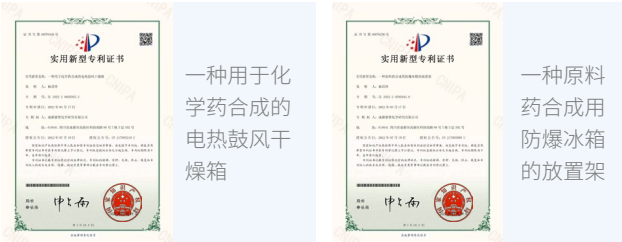
知识产权保护

公司高度重视知识产权保护制度的建立和实施，将其视为公司社会责任的重要组成部分。知识产权是企业实现创新发展的核心资产，对于促进业务增长和技术进步至关重要。公司严格遵守相关法律法规，积极申请和维护自己的知识产权，尊重他人的知识产权，与合作伙伴建立互利共赢互信的合作关系。

公司建立了健全的知识产权保护制度，包括专利、商标和著作权等方面的保护措施，为企业的创新和发展提供有力的保障。公司坚决维护与公司有关的知识产权的合法权益，积极推动知识产权保护制度的完善和执行。

2022 年新增专利

通过持续的研发和创新，公司致力于提供创新性的解决方案和产品，以满足市场的需求并推动行业的发展。新专利的应用将带来更加先进、高效和可持续的解决方案，为客户提供更优质的产品和服务。2022 年公司取得了“一种用于化学药合成的电热鼓风干燥箱”“一种原料药合成用防爆冰箱的放置架”等专利。



截至报告期末

睿智医药及其子公司共获得商标注册 88 件，专利授权 70 项，其中发明专利 53 项，实用新型 7 项，外观设计专利 2 项，软件著作权 10 项。

2022 年，睿智医药及其子公司共申请 10 项专利，其中发明专利 6 项，实用新型 4 项。

项目	单位	2020	2021	2022
持有专利授权数量	件	62	66	70
持有商标和文字注册权数量	件	86	87	88
持有软件著作权数量	件	6	10	10
年度新申请专利数	件	15	10	10

公司专利、商标、著作权历年数据



02

社会篇：骏业日新 同力发展

理念

睿智医药遵循“持续赋能全球医药健康产业创新策源”的使命，积极研发新技术成果，推动重大药物突破，为生物技术行业带来更好的治疗方案。在生产的过程中，公司发展高效生产，严格控制质量，为客户提供长期优质的服务与高质量产品。

合作是展开业务的核心要素，公司对内重视人力资源的发展，持续为员工着想，致力于与员工共发展；对外，推进发展供应商关系与客户关系，维系整个产业链稳定向上前行、在行业中承担自身社会责任，主动参与各协会会议交流，向社会贡献自身力量，同力发展，建设美好家园。

我们的行动

- 技术创新研发
- 质量管理控制
- 与上下游同行
- 高效精益生产
- 成就员工梦想
- 共促行业发展

SDGs 对标



技术创新研发

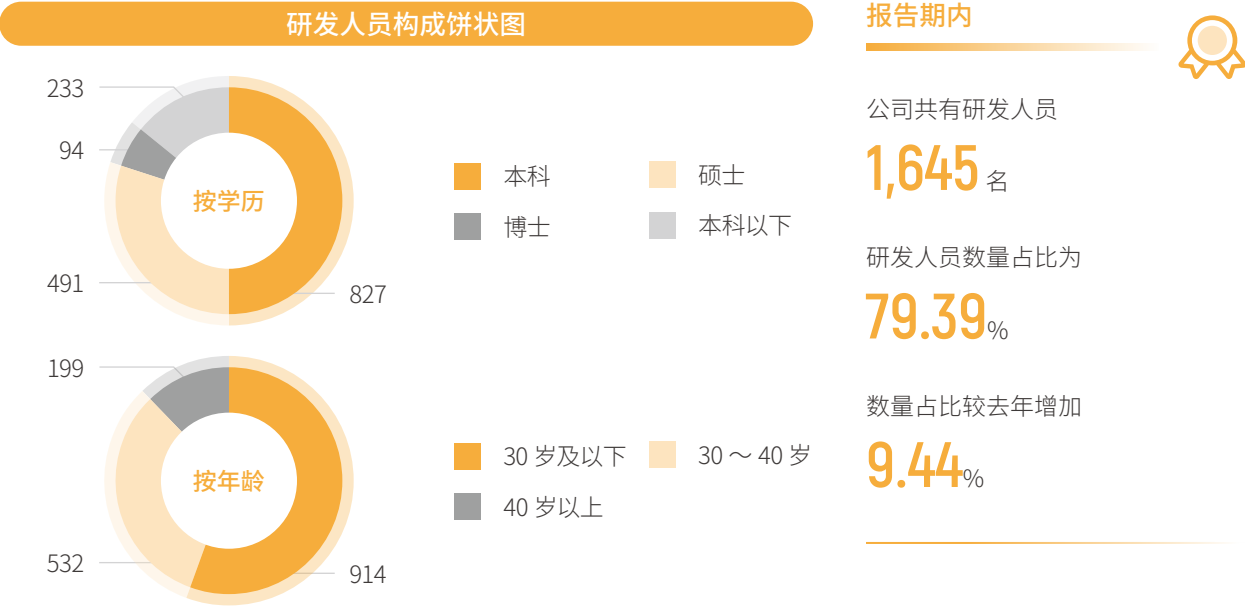
睿智医药为全球制药企业、生物技术公司以及科研院校提供药物发现、开发以及生产服务，科技创新是公司业务发展必不可少的核心元素。作为医药研发及生产服务（CRO/CDMO）企业，公司不断优化自身技术平台、拓展业务范围和延伸产业链，以满足不同类型客户的研发及生产服务需求。

研发平台建立

公司计划建设针对不同药物研究的集合平台，包括药物研发早期的安全药理学研究平台、综合性药物靶向给药系统研发平台等技术与管理平台，加强公司研发管理能力，加速研发成果产出，提高公司的核心竞争力。报告期内，公司主要研发平台内容如下：



经过近二十年的发展与积累，公司积极开展全球招聘或进行内部培养，现已拥有一批具有丰富药物研发经验的业务带头人，并建立起一支庞大的高素质专业医药研发及生产服务人才梯队，为全球客户提供高质量服务提供了有力的保障。



激励制度

2022 年 11 月，为提升公司整体科技水平，也为公司获取更多科技及政府项目资金（荣誉）支持，激励在企业科技进步及管理创新工作中做出重要贡献的团体或员工，充分激发员工的积极性和创新力，公司特设立《科技及政府资金（荣誉）项目激励制度》，对核心技术（项目）攻关奖、职务发明奖励、科研成果和科技进步奖、项目申报以及学术论文发表这五类贡献分别进行了说明。

核心技术（项目）攻关奖

● 此类技术符合国家标准且达到同类项目的国内或国际领先水平，对提升公司科技进步作用重大，并取得重大经济效益。

政府资金（荣誉）项目申报

● 包括各级政府为助力高新技术产业或战略性新兴产业的高质量发展推出的一系列针对企业的涵盖产业、科技、人才等方面的资金或荣誉扶持项目。

科研成果和科技进步类

● 指由公司申报经国家、省、市（区）科技部门组织专家评审通过鉴定的项目。

职务发明奖励

● 包括发明专利、实用新型专利和外观设计专利。

学术论文发表

● 包括在国内外期刊上发表的基础与应用研究论文和综述报告。

激励类别

高效精益生产

公司为全球制药企业、生物技术公司以及科研院校提供药物发现、开发以及生产服务，持续推进创新发展与数字化改革并行推进，在管理、生产、营销端深度应用数字化和智能化技术工具，保障信息技术安全，不断提升生产经营管理效率，促进公司高质量长效发展。

数字化转型

公司落实研发项目管理系统、供应商采购平台、银企互联资金子系统、基础资料接口、OA 系统及 HR 系统的数字化转型，将前端研发到后端人事系统的业务运营相关系统整合上线，积极响应国家数字化转型的战略。数字化系统整合一体化的上线，打破了环节壁垒，实现全流程线上运转，减少公司各项流程的运转周期，提高了办事效率。

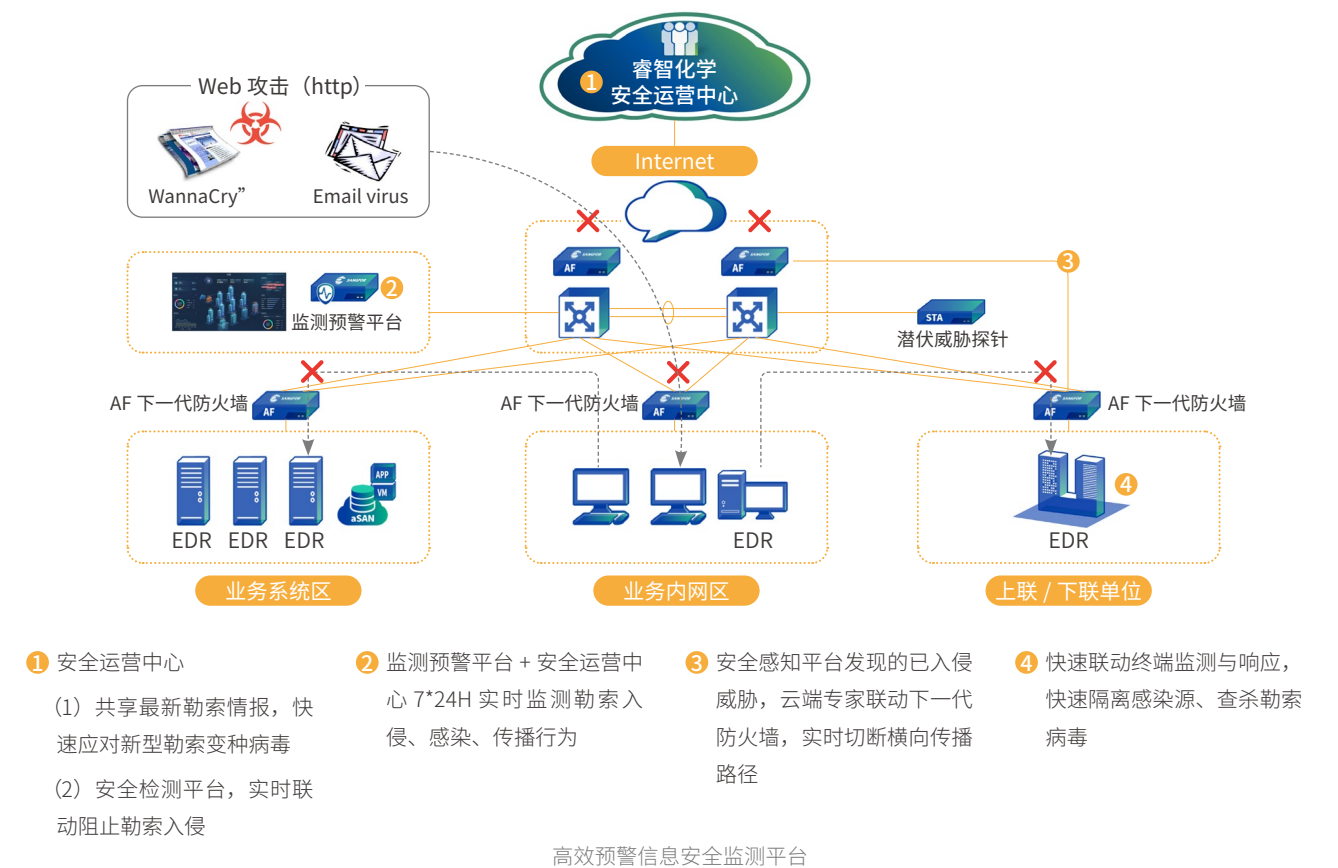




信息安全保障

随着互联网技术的飞速发展，企业的发展也越来越依托技术的变革与信息的掌握，信息安全、数据安全、网络安全成为企业数智化建设的重要一环。《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》和《个人信息保护法》等相关保护法律的出台，进一步促进了公司对整个信息安全工作的重视及保护工作。

公司成立了信息安全建设小组，搭建信息安全管理体系平台，为安全监管、有效治理和持续运行提供强大的平台化运维监控能力，将信息安全管理体系与制度及管理相结合，提高信息安全管理体系所需资源的可用性、信息安全管理制度的高效性，建立信息安全政策和信息安全目标，确保安全运营。通过邮件告知员工更新后的体系与制度，提高整体信息安全意识。公司正在申请 ISO 27001 认证，提高网络安全保障能力，确保实现信息安全管理体系的落地效果，真正做到信息安全的落地能成为支撑企业发展的基石。



质量管理控制

睿智医药始终坚持“质量第一，用户满意”的质量方针，秉承产品质量是企业生命线的理念。公司高度重视质量管控，制定不同方面的质控规程，全方面保障公司产品质量，交付符合客户质量标准的产品。

质量管理体系

依照相关的法律、法规，结合公司实际情况，公司建立了全面的质量管理体系 (QMS)，该体系涵盖了整个项目研发和生产周期，建立了完整的文件体系以保证公司质量系统的有效运行和持续改进提高。

公司使用电子化系统进行质量管理，如 QMS 系统（TrackWise）对偏差处理、变更控制、CAPA 等进行管理；使用 DMS/TMS 文件和培训系统，对公司所有受控文件和记录的产生、发放和回收等全过程进行控制，对人员培训进行管理。对物料及物料供应商进行管理，确保使用的物料符合法规和项目要求，对项目的研发和生产进行过程监督和中间控制，成品经检验符合标准并经质量部门审核通过后放行交付客户。

同时，开展定期的质量体系回顾以及内部质量审计，评价质量管理体系运行的有效性，及时发现可能的不良趋势或不足，寻求改进机会，为质量管理体系的持续改进提供依据。

日常工作中按照这七类文件要求进行管理、操作及监控

- 标准管理规程
- 工艺规程
- 各类辅助记录

- 标准操作规程
- 批生产记录

- 质量标准
- 检验记录

文件体系内容

质量工作部署

公司质量管控工作需要全体成员的重视与落实，严格全面部署质控规程，定期组织员工进行质控培训，积极与客户沟通质控相关问题，构建严谨负责的质控工作环境。

质控体系涵盖生产链上下游的操作规范与评估流程，包括实验室内操作规范、实验误差结果评估流程、设备样品管理规程等质量控制相关的制度，为公司生产和研发设定规范化准则，加强质控流程专业性。



质量管理培训由专人负责培训管理工作，根据不同岗位需求制定了相应的岗位培训内容目录，所有人员接受与岗位要求相适应的培训，培训也涵盖在厂区内临时工作的人员（如顾问、专业的外包运营商等）或必须在厂区外进行过程管理和产品相关工作的现场人员，有新员工上岗前培训，在岗员工持续培训、转岗培训、复岗培训等。质控部门每年制订培训计划，经审核批准后执行并记录，定期回顾并评估培训的实际效果。

质控培训内容				
相关质控方面法律、法规培训	EHS 环境、安全健康管理培训	岗位相关的职责、技能培训	管理、操作及技术文件培训	产品知识培训

产品测试由经培训符合要求的人员，使用经校准 / 确认的仪器设备，在规定的条件下，严格按照所有批准的检测相关 SOP、及产品项目分析方法进行检验和记录，并出具结果报告。检验产品结果符合批准的质量标准，且所有记录报告经审核确认符合要求后，方可交付给客户。公司为委托研发和生产服务公司，最终产品交由客户放行和处置，不对外进行任何销售，暂不涉及产品召回。截止目前公司服务的客户产品未发生过召回事件。

成就员工梦想

医药研发及生产服务作为技术密集型行业，人才是推动企业长足发展的基础。睿智医药本着“事在人为”的核心价值观，高度重视人力资源的重要性，高效管理发展人力资源，促进公司与员工共成长。

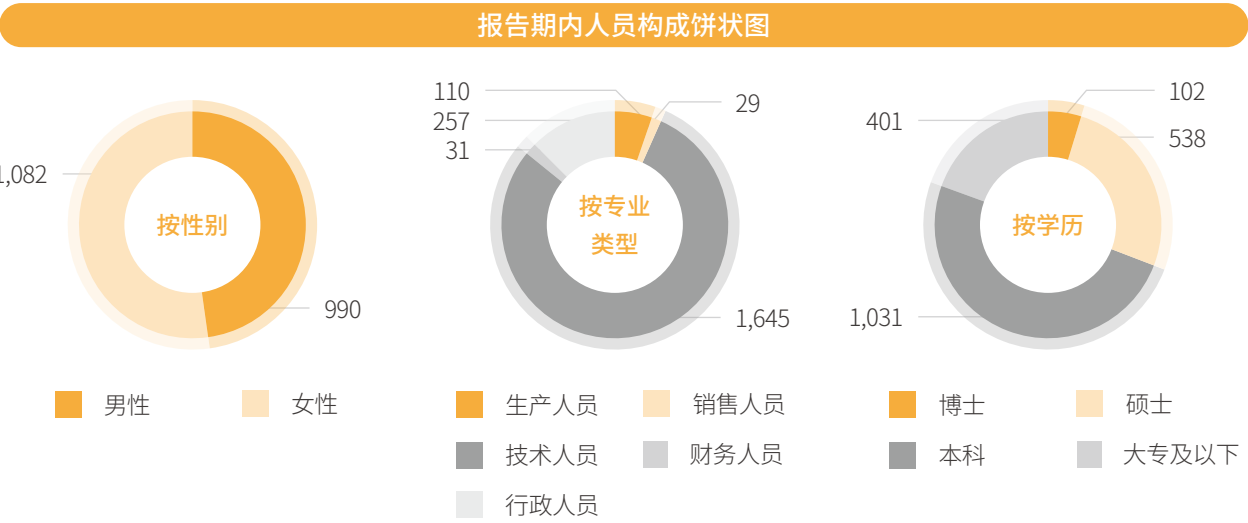
雇佣与管理

公司严格遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规和用工政策，秉承公平、公正、公开的原则，制定企业管理制度政策，信息化、透明化管理，充分保障员工用工基本权益。

报告期内

公司共有员工
2,072人

劳动合同签订率为
100%



公司通过各部门提供的年度招聘需求预测，积极组织开展招聘工作，满足业务发展用人需求，为社会提供更多的就业岗位。招聘新员工时做到合法合规、公平竞争、客观评价、择优录用、反歧视用工，选取最契合企业发展的优秀人才。



培训与晋升

公司积极贯彻实施人力资源战略：最大限度地发挥现有员工的潜能，最大可能地延留主体员工。为员工提供职业发展路径与职业发展培训，激发员工不断学习和创新，提升研发水平，从而提高公司的整体能力，发展公司的竞争优势，营造不断创新和学习进步的企业文化，支持和实现公司高速发展的业绩目标。

职级晋升以品行、能力、绩效为根本导向，公司每年定期回顾员工的职业发展，优先选拔品行、能力和绩效优良的人员，遵循“公平、公正、公开”的“三公”原则，为能力突出，表现优秀的员工提供晋升机会。公司构建了研发和管理两条主要的职业发展通道，分别对应不同的职级体系，为不同类型的人才提供多种发展空间。

职级	研发专业通道职称 -P 系列	职级	研发主管	研发管理系统职称 -M 系列	后勤管理系统职称 -M 系列
P5	●首席技术官 ●资深主任研究员	M3	●主管、副主管	●副总裁 ●执行总监	●副总裁 ●执行总监
P4	●主任研究员 ●资深研究员	M2	●项目、团队主管	●总监	●总监
P3	●高级研究员	M1	●资深组长	●高级经理	●高级经理
P2	●研究员	M0	●组长	●经理	●经理 ●主管
P1	●副研究员 ●助理研究员	P1			●专员
P0	●技术员	P0			●助理

公司双道路晋升体系

公司每年根据业务发展需要、人才评估模型和公司薪酬涨幅的财务预算，决定当年度晋升员工的比例和人数及具体薪资涨幅；根据业务发展需要及上一年度业绩结果设定相应级别晋升人员比例及每个部门晋升人员比例；通常在第一季度内完成对上一年度的绩效考核后，按下列流程进行晋升工作。

公司根据业务发展规划，制定了一系列有效的员工培训计划及后备人才储备方案，不断完善公司人才队伍建设。2022 年，公司持续加强员工的培训工作，提升员工的业务水平和岗位技能，其中包括新员工的入职培训、在职员工的岗位和学历培训，以及一线员工的技能培训等。同时，公司加大研发力量和扩充研发团队，重视高技能、高技术人才培养和专业技术力量的储备，为公司增强核心竞争力提供有力的人才保障。2023 年，公司将在现有培训体系的基础上，重点加强员工的职业技能培训和复合型、高层次人才培养，全面提升公司员工的业务技能和综合素质，体现公司“奋斗者人才计划”。

报告期内

公司共计对
3,908人次进行员工培训

培训总时长为
11,488小时



新员工入职培训

睿智医药定期召开新员工入职培训，向新员工传递公司理念、业务介绍与制度实施，确保企业文化和战略宣贯一竿到底，欢迎员工们来到睿智医药这个大家庭，助力新员工加速融入企业文化，明确角色定位，掌握关键技能。



新员工培训

薪酬与福利

为促进公司战略目标的实现和长期发展的需要，公司设计整体薪酬管理体系，建立了一套具有内部公平性和外部竞争力的薪酬体系，推动吸引、保留并激励公司的优秀人才。通过落实现体公司职位价值和员工绩效的薪酬哲学，创建“以绩效为导向”的薪酬理念。该薪酬体系基于公司现状和未来发展的需要，为公司实现科学的薪酬管理体系奠定了基础。

公司员工薪酬政策力求体现激励性、竞争性和公平性，把个人业绩和团队业绩有效结合，共同分享企业发展所带来的机遇，促进员工价值观念的凝合，形成留住人才和吸引人才的机制，最终推进公司发展战略的实现。公司根据业务发展规划，薪酬政策实行月薪制，并通过绩效考核将员工工作目标与企业战略目标以及个人绩效相结合，激发员工的积极性。

薪酬体系设计原则

市场



- 公司根据外部可比市场作为公司总现金薪酬水平的参考，并将整体薪酬水平定位于市场较为领先水平，并定期回顾、调整薪酬在行业中的竞争力

任职资格



- 员工固定工资体现员工职位性质与任职能力，同一职位的员工因为能力和经验的不同在固定工资上有一定的差异

岗位



- 薪酬体系同员工职业发展通道相结合，体现不同职位价值和级别对应的薪酬水平

绩效



- 绩效奖金体现员工的绩效和贡献，体现薪酬激励的绩效导向

在现行薪酬体系下，员工年度总现金收入由固定工资、固定津贴、季度项目奖金、年度绩效奖金和长期留任奖金几部分构成：



公司除了建立反映员工工作绩效的薪酬体系外，也完善了福利体系，在基本福利保障外，提供多样的福利与激励，提高员工工作积极性。

人才留存

公司推行人才留存计划，鼓励员工和公司长期发展，促进员工认可公司文化，奖励对公司高度忠诚的骨干员工，提高员工留任积极性。由人力资源部根据公司人才发展战略，制定每期留任奖金的具体方案，与合格入选员工签订留任协议。

员工福利

- **基本福利：**社保金、公积金等五险一金保障待遇
- **假期福利：**享受法定节假日、年休假、产假、婚检、丧假、陪产假、育儿假等带薪假期
- **健康福利：**岗前、岗中、岗后一般与职业体检
- **生活福利：**餐饮补贴、弹性办公等



与上下游同前行

睿智医药的业务展开离不开上下游供应商与客户的参与。我们致力于在从供应商采购原料到向客户提供创新药研发服务的整个过程中，建立合作共赢的商业环境，谋求整个产业链共发展。

供应商管理

供应商包括为公司提供物料或服务的供货商、承包商和顾问，公司采购部负责维护平台供应商信息，通过维护供应商评估系统来管理供应商的绩效。部门制定《供应商审计》《供应商资格确认、再确认及取消恢复》《供应商评估标准化操作流程》等一系列流程制度文件，加强供应链管理，提高采购防范风险能力，把控供应商质量，实现良性互助关系，维护供应链的稳定性和安全性。

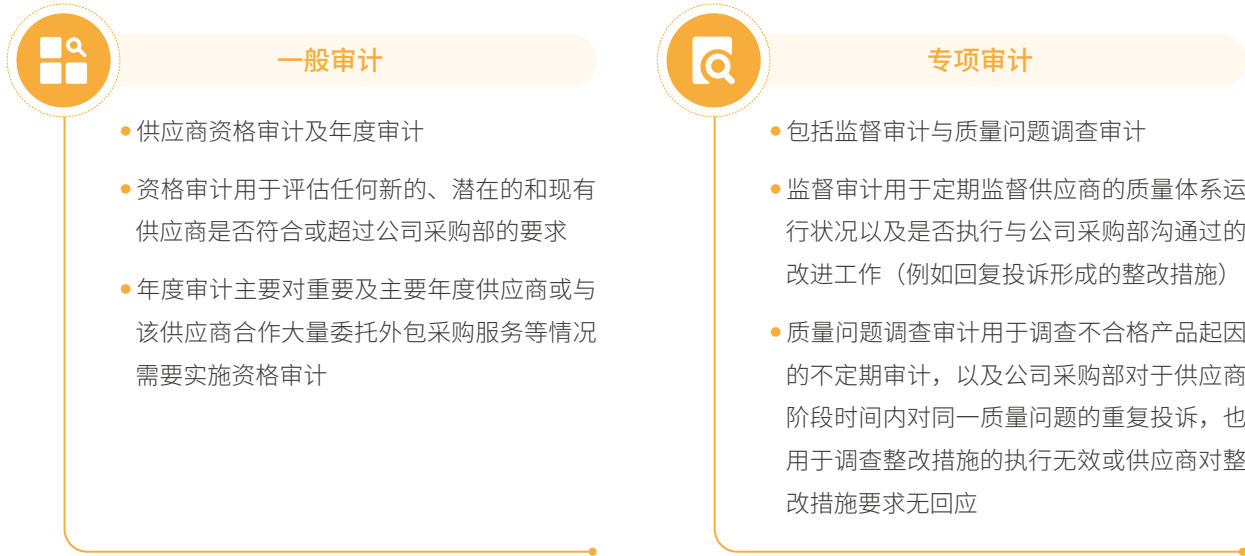
供应商评估的流程：从源头严格审批供应商准入，通过财务和 ESG 指标全面评估供应商是否符合公司评估标准，保障公司供应商质量，建立稳定可持续的供应链。

生产工艺验证	供应商培训	年产量	安全生产
环境治理	安全教育	维修保养	质控流程
运输情况	按期交货率	顾客管理	产品召回

供应商评估标准

供应商交货期间，公司也会对于供应商进行持续审计，对于供应商绩效从质量、交货准时性、沟通与回复、投诉与回复、价格几个维度进行打分，及时识别不合格供应商进行调整或严重情况下中止相关合作关系。

公司重视供应商管理的重要性，与所有签约的供应商签订《反商业贿赂协议书》《保密协议》，保障业务开展顺利，规避相应风险。组织采购部门员工进行供应商采购培训，学习公司制定的采购流程，促进公司运营效率。



满分客服

随着医药研发服务一体化能力的提升，公司的客户群体持续扩大且客户质量不断提高。公司一直把患者当做我们的终极顾客，以我们服务的客户的成功为我们最大的荣耀。我们致力于帮助制药企业缩短新药研发周期、提高研发效率、控制研发成本和降低新药开发风险，提升全球患者的用药可及性和生活幸福感。

在具备领先的早期药物发现能力的一体化医药研发服务平台的优势下，公司可在早期药物发现阶段与客户建立起长期的战略伙伴关系，并随着药物研发项目推进引流到其他的业务板块。公司的一体化、高质量服务平台为客户提供高效且兼具成本优势的药物开发解决方案，为客户节省在寻找不同服务与供应商磋商及转让或授权知识产权所需的时间及成本，从而节省客户大量药物研发费用，大大加快了药物研发进程。



截止报告期末



公司累计已为近

3,000

家客户

提供医药研发及生产服务，其中包括排名前二十的全球制药企业、中小型生物制药公司以及科研院所。



公司对位于美国、欧洲、亚太和国内的重点客户进行定期访问，并积极向新客户推广业务。专门的项目沟通小组负责与客户对接。项目开始前团队会和客户进行深度的沟通，了解客户需求并提出合理化建议，直至方案定稿。



与重点客户加强沟通

对于复杂的实验，公司团队会与客户一起分析已有的信息，有目的地帮客户开展必要的预实验，从而降低实验失败率，缩短实验进程。在实验过程中，会定期沟通实验进展、遇到的问题以及实验结果的阐述等。

Case: Provide suggestions in CYP Induction

Step1:Provide suggestions in dosing Conc.

Proposed Conc. can refer TK /PK exposure data and protein binding data, then expansion at least 30 fold*

* Species difference, variability, liver to blood ratio, et al. exist, also considering induction is a toxicity related study, 30 fold is reasonable for safe side.

Step2: Conduct pre-test including

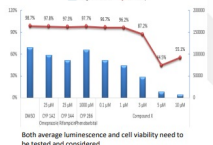
solubility in incubation medium

hepatocyte toxicity

Step3: Discuss with clients for the dosing Conc.

Proposed Conc. in Step 1 must be compromised with solubility and cytotoxicity in Step 2.

Cytotoxicity Pretest Results

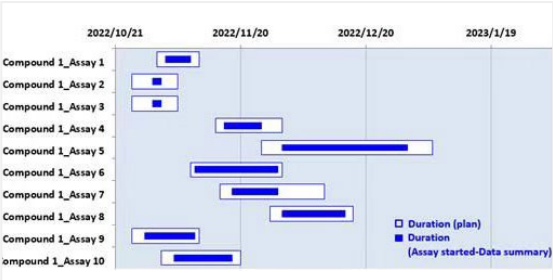


Both average luminescence and cell viability need to be tested and considered

Step4: Conduct experiment

Follow FDA 2020 guidance

为客户服务提供建议分析



定期汇报项目进度

共促行业发展

睿智医药积极与行业内各方交流，注重产学研的结合，凭借自身技术和品牌优势加强行业间合作交流。同时公司积极参与有益于社会发展的活动，提高药物可及性，承担社会责任，争取为公众带去更有效、更便捷、更完善的药物产品。

行业交流

公司积极参与周边地区产业协会，报告期内，公司共参与 11 家协会，了解行业的最新动态、政策变化和最佳实践，同时与同行进行交流和合作。

协会级别	协会属地	协会名称	担任职务
市级	上海	上海市服务外包企业协会	会长单位
市级	上海	上海市生物医药行业协会	理事单位
市级	上海	上海市企业联合会	理事单位
区级	上海浦东	上海市浦东新区现代服务业促进会	副会长单位
区级	上海浦东	上海市浦东新区生物产业行业协会	副会长单位
区级	上海浦东	上海市浦东国际商会	理事单位
区级	上海浦东	上海市浦东新区研发机构联合会	理事单位
区级	上海浦东	上海浦东各地投资企业协会	会员单位
区级	浦东张江	上海市张江高科技园区发展事务协商促进会	会员单位
区级	浦东张江	上海市张江高科技园区商会	会员单位
区级	浦东金桥	上海金桥经济技术开发区企业协会	会员单位

公司多次参加行业学术会议，如 Bionnova 生物医药论坛、Biocon 生物药大会等，与行业领先者、专家和学者进行交流，分享经验和见解，并获取行业发展的最新趋势和前沿知识。



上海
Bionnova
论坛



易贸展会



杭州
Biocon 生
物药大会



苏州
Bionnova
论坛



社会公益

公司致力于为有需要的社区和人群提供帮助，提倡幸福企业八大模块中的“志工拓展”和“慈善公益”，通过各类公益活动让员工感悟到公益的崇高意义，增强员工的慈善意识，为促进社会和谐贡献自己的爱心，争做有社会责任担当的幸福企业。



爱心义卖，传递公益正能量

2022 年 10 月，公司积极响应启东市高新区关于开展慈善博爱、助残济困“一日捐”活动的号召，举办了一场特别的爱心义卖活动。公司各部门纷纷加入活动中，为筹集善款出力，传播中华民族团结友爱、扶贫济困的传统美德，为促进社会和谐贡献自己的爱心。义卖最终筹得 7,093.9 元善款，同公司部分的善款，总额 3 万元，一同汇给启东市慈善总会，为慈善事业贡献企业的一份力量。



爱心义卖



环境篇：绿色赋能 安全第一

理念

绿色发展的核心要义是实现人与自然和谐共生，着力解决环境和发展的协调问题。公司已经建立完善的环境管理体系和危险源辨识与风险评价控制程序，持续对全公司范围内所有危险源进行辨识、风险评价和风险控制的策划，为职业健康安全管理体系的建立、运行、保持奠定基础。同时，公司将水资源清洁、废气废物排放工作作为环境管理的主要方向，使得企业绿色发展成为现实。

我们的行动

- 践行环境管理
- 安全体系搭建
- 三废排放治理

SDGs 对标

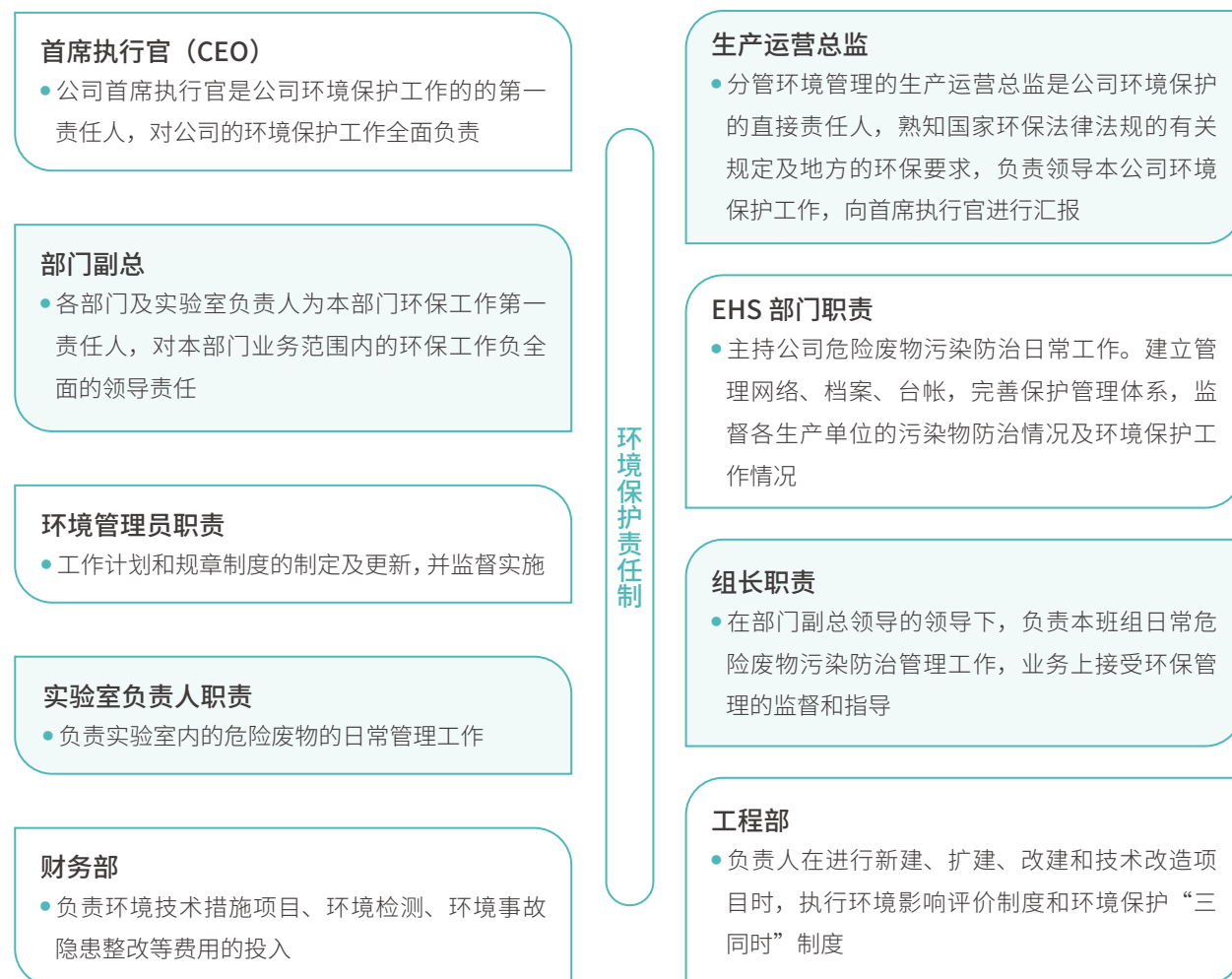


践行环境管理

睿智医药在生产发展中坚持贯彻环境保护这一基本国策，坚持预防为主、防治结合的方针，坚持保护资源与控制损害相结合、统筹规划、专项治理、突出重点、分步实施的原则，根据《中华人民共和国环境保护管理制度》，结合公司环境保护工作实际情况，制定《环保管理制度》，规范企业环保行为，确保企业在生产经营过程中符合国家和地方的环保法规和标准。

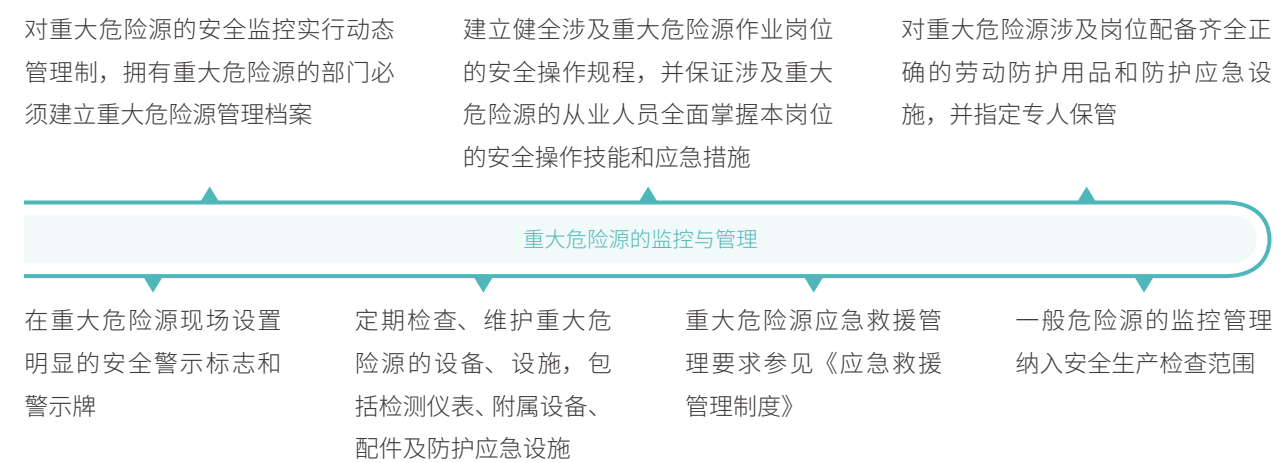
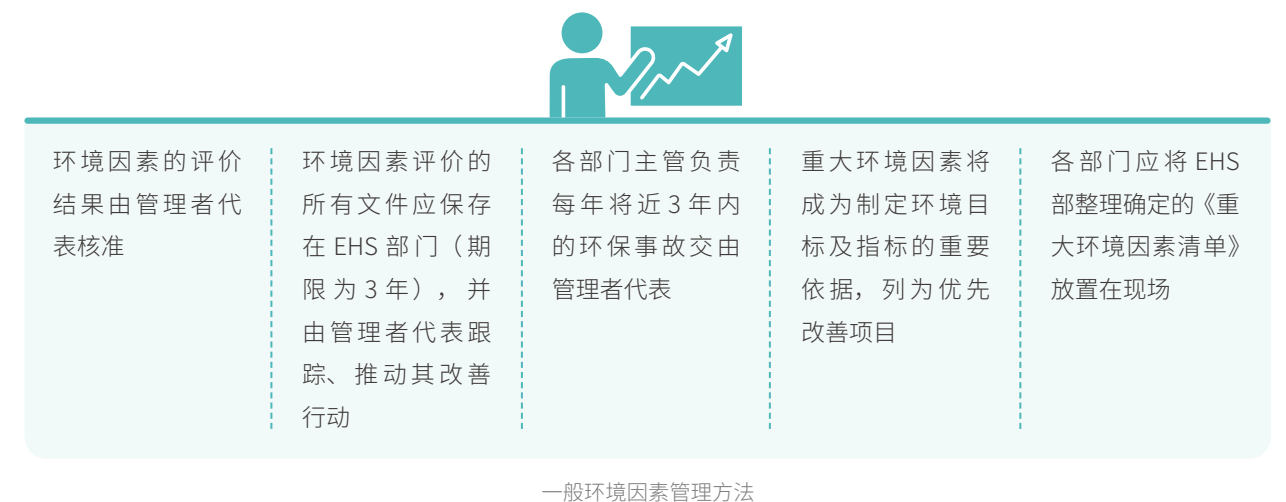
环境管理体系

公司认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》和《四川省环境保护条例》等，坚持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，进一步加强环境保护管理工作，全面落实环境保护责任制，加强公司环境保护管理工作，防止环境污染事故发生。



环境风险识别

为识别、评价公司能够控制的以及可以期望对其施加影响的环境因素，并确定、更新重要环境因素，保证其处于受控状态，公司制定环境因素识别与评价程序，确保重要的环境因素得到有效控制，以不断改善公司的环境绩效。



环保办公落实

公司在办公室中不断落实环保措施，致力于打造绿色环保的工作场地，提高全员的环保意识和行为规范，减低对环境的影响。



绿色办公措施：

- 1. 每天下班后由保安负责检查关闭公共区域的照明；
- 2. 提倡夏天将空调调至 26 度，下班之后关闭电脑、饮水机等不再使用的设备电源；
- 3. 张贴环保标识提倡员工节约用水、用电、用纸；
- 4. 在符合照明标准的要求下更换低耗能的节能灯。

三废及碳排放治理

为规避不当的污染物管理带来的潜在风险，规范其管控流程，睿智医药针对各类排放物制定特定的管理制度，涵盖了污染物的检测周期、排放标准、含量检测及应急措施。

水污染管理

公司依据相关法律法规制定预防水体污染的规定，以控制公司及所在区域的实验室污水和生活污水的排放。



监控范围 / 周期

- 监控范围：实验室楼宇污水排放口
- 测定周期：每季 1 次；当增加可能产生水体污染的设施、设备时，或出现异常时，将增加测定频度或范围



污水排放标准及规定

- 公司属于三类控制区，污水排放口执行三级标准



排放水水质的监控

- 由 EHS 部负责委托具备资格的环境检测机构进行测定
- EHS 部根据测定的结果，与相关法律法规对照，将判定结果报告给环境管理者代表



应急措施

- 污水超标排放时的应急措施参照《紧急应变控制程序》采取控制对策并制定相应的目标指标及管理方案进行治理

防范水污染工作程序

大气污染管理

公司依据相关法律法规制定预防大气污染防治的规定，以控制公司及所在区域的实验室大气污染的排放。

监控范围 / 周期

- 监控范围：实验室楼宇大气污染排放口
- 测定周期：每年 1 次；当增加可能产生大气污染的设施、设备时，或生产工艺改变、原材料变更、或出现异常时，将增加测定频度或范围

大气污染排放标准及规定

- 公司属于二类控制区，大气污染排放执行二级标准

大气排放监控

- 对排放口进行编号，设置环保图形标志
- EHS 部负责委托具备资格的环境检测机构进行测定
- EHS 部根据测定的结果，与相关法律法规相对照，将判定结果报告给环境管理者代表

应急措施

- 大气排放超标排放时的应急措施参照《紧急应变控制程序》采取控制对策并制定相应的目标指标及管理方案进行治理

大气污染管理工作程序

噪声污染管理

公司依据相关环境法律法规，制定预防噪音规定以保护公司所在区域的环境，保护员工听力，保障员工健康。

噪音排放口 / 测试地点

- 实验大楼东面 / 围墙 1 米处
- 实验大楼南面 / 围墙 1 米处
- 实验大楼西面 / 围墙 1 米处
- 实验大楼北面 / 围墙 1 米处
- 楼内测试各噪声源工位

相关法律，法规及规定

- GB 12348—2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》III类区
- GB 12523-11《建筑施工场界环境噪声排放标准》

排放监控

- 对厂界以每季度一次的周期按 GB 标准进行监控
- 对建筑施工地不定期按 GB 标准进行监控
- 对室内噪音以每年一次的周期按 GB 标准进行监控

超标治理及纠正预防措施

- 如各噪声源超过标准值，应制定目标指标及环境管理方案采取措施尽量将噪音减少到标准规定分贝数
- 不断对内部设备更新及监测，尽可能采取工程控制的方法来防止噪声污染
- 接触噪音接近 85db 的职工必须配戴耳塞
- 若测定结果超过法规有关规定时，人力资源部应迅速查明其原因，向环境健康安全管理者代表汇报，并根据《不符合、纠正与预防措施控制程序》进行处理，并做好记录

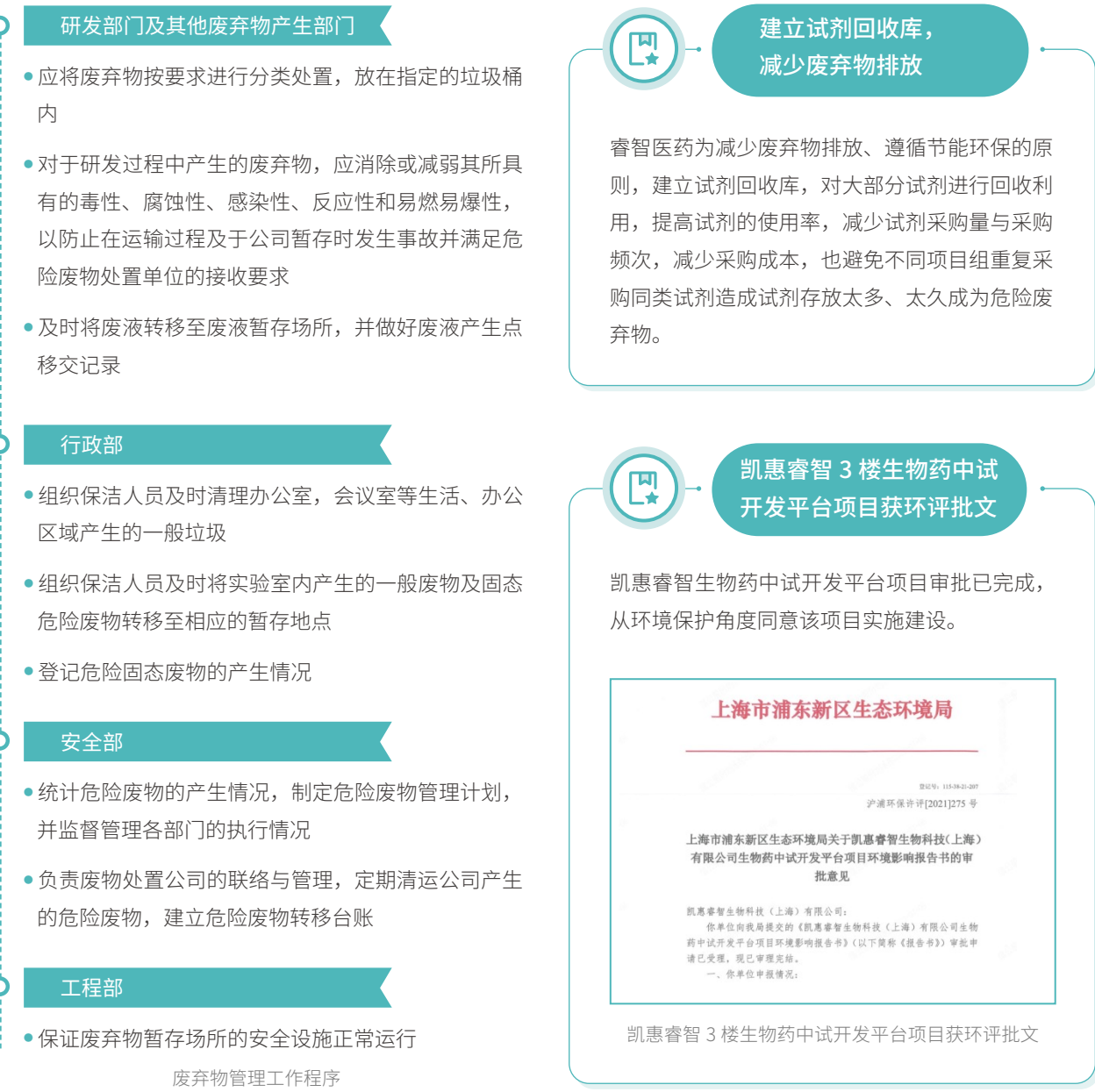


噪声管理工作程序

废弃物管理

公司制定废弃物管理制度，明确各部门职责，使可能造成环境污染及人员伤害之各类废弃物均能予以有效管制。

此外，为防止危险废物污染环境，保障人身健康，促进经济和社会的可持续发展，公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和公司实际情况，特制定《危险废物管理制度》，对公司范围内危险废物的产生、收集、暂存、出库、运输、综合利用等活动进行规范。对于公司无法处理的工业危险废物，均委托专业的第三方危险废物处置单位进行处理。



碳排放管理

睿智医药持续走绿色低碳发展之路，根据《中央企业碳达峰行动方案编制指南》中碳排放核算要求，对公司选用 0.5703 tCO2/MWh 的每月碳排放电网碳排放因子进行计算，做好公司及子公司万元产值（营业收入）碳排放指标的跟踪。

同时，公司计划引入光伏能源应用项目，在现有办公场所开发屋顶光伏发电项目，建成后将进一步优化能源结构，减少外购电力，推动节能减排、减碳降碳，有效应对气候变化。利用新技术、新工艺、新装备加强节能降耗和污染治理，为绿色发展履行应尽之责。

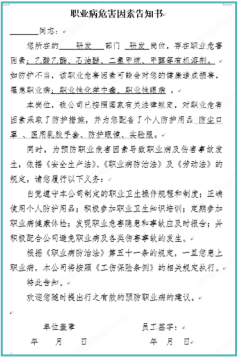
安全体系搭建

睿智医药在遵守法规和行业标准的基础上，贯彻执行中国相关的环境安全和健康法律法规的要求，使公司的发展与环保要求相互协调。

同时，为保护员工的健康，提高员工的工作安全程度，公司建立环境健康安全管理体系、定期召开例会总结环境健康安全管理体系管理工作、对办公场所进行职业健康安全检测，以便更好的控制环境健康安全管理体系的持续改进过程。

职业危险防治

公司为进一步加强职业病防治工作，依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规和文件精神，结合实际情况，制定《2022 年职业危害防治计划》。

防治计划整体目标	职业危害防治计划	保障条件
• 新增职业病例为 0 • 职业危害因素告知率达到 100% • 作业场所警示标识设置率达到 100% • 企业主要负责人、管理人员及上岗前、在岗期间的从业人员，职业卫生培训率达到 100% • 上岗前职业健康检查率达到 100%，在岗期间接害岗位员工职业健康检查率达 100%，接害岗位员工离岗时职业健康检查率达到 100% • 职业危害因素申报率达到 100% • 工作场所职业病危害因素（锡焊烟尘）检测率达到 100%	• 设置职业卫生管理机构（见安全管理手册），配备兼职的职业卫生人员，负责本单位的职业危害防治工作 • 建立、健全职业卫生管理制度、监护档案、工作场所警示标识 • 职业危害告知 • 职业卫生宣传教育培训 • 委托资质职业卫生技术服务机构，每年对作业场所职业危害因素进行一次检测性评价 • 建立职业病防护设施运行及检修台帐 • 配备与发放个体防护用品	• 及时安排疑似职业病病人进行诊断 • 对不适宜从事原工作的职业病病人，会调离原岗位，并妥善安置 • 为保障劳动者的合法权益和职业病防治措施的落实，各部门将积极配合公司职业危害防治计划，公司在年初计划实施初期，将把职业病防护计划所需资金，专款专用 

2022 年职业危害防治计划

职业危害告知卡

安全应急演练

公司每年需处置废液约 80 吨，危险废物在公司储存过程中，可能会产生一定风险，为此公司制定应急预案并定期进行环境安全应急演练，明确各项紧急事故应急处理方式，以预防为主，并最大限度地减少事故发生后可能伴随的环境健康安全影响和减少生命和财产损失。



公司二级实验室生物安全应急演练，提高员工在处置生物泄漏时的应急反应和组织抢救能力

2022 年 6 月 22 日，由安全部组织生物实验室相关人员在生物实验室进行二级实验室生物安全应急演练。演练现场假设实验员手中少量感染性物品在生物安全柜外掉落，容器破碎发生泄漏，实验室负责人及时启动二级生物实验室应急预案，现场人员疏散，并进行现场处置。参加演练员工对发生的险情都可以做到及时有效处理，应急演练取得圆满成功。



二级实验室生物安全应急演练



火灾爆炸事故应急演练，提高全体职工应急疏散应对能力

为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，提高员工安全防范意识和应对火灾等突发事件的应急处置能力，也为了加强与周边公司的沟通协调能力，公司根据《安全事故综合应急救援预案》，结合金科中心研发实验室现场及园区实际情况，制定火灾爆炸事故应急演练实施方案，并于 2022 年 12 月 01 日开展演练。



火灾爆炸事故应急演练



同位素泄漏事故应急演练，提高员工的环保、安全和职业卫生知识

2022 年 11 月 16 日，公司组织同位素泄漏事故应急演练，通过演习进一步加强同位素使用安全，及时有效的处理同位素事故，以进一步减小同位素事故造成的危害。通过演习，防泄漏应急响应队伍得到了锻炼，同位素泄漏应急响应能力和水平得到了进一步的提高。



同位素泄漏事故应急演练



“安全月”系列宣教活动，增强员工安全意识



公司内悬挂横幅，张贴安全警示图



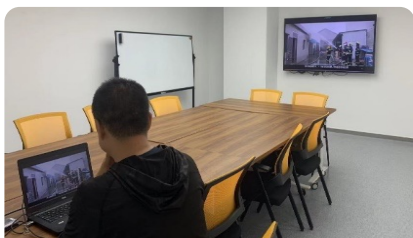
开展安全隐患大排查，定期限整改完成



开展消防应急演练



组织安全教育培训

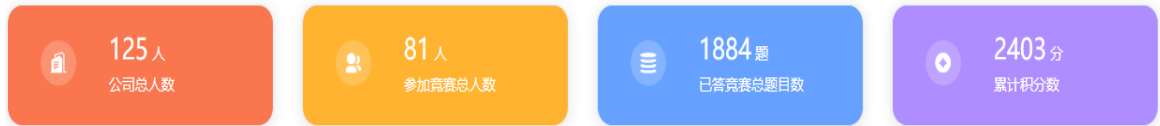


观看典型安全事故警示教育片



红十字会老师进行应急防护知识培训

睿智医药江苏有限公司 (2022 年全国安全生产月知识竞赛活动)



安全月网络知识答题

结篇

关键绩效

睿智医药关键绩效		2022 年
经济绩效	资产总额	38.24 亿元
	营业收入	13.27 亿元
	归属于上市公司股东的净利润	3.79 亿元
社会绩效	员工人数	2,072 人
	合同签订率	100%
	培训总人次	3,908 人次
	培训总时长	11,488 小时
	研发投入	9,227.81 万元
	研发人员	1,645 人
	研发人员数量占比	79.39%
环境绩效	环保总投入	1,071.97 万元
	天然气消耗强度	4.83 立方米 / 万元营收
	水资源消耗强度	0.77 立方米 / 万元营收
	电力消耗强度	95.96 千瓦时 / 万元营收
	可回收废弃物总量	36.9 吨
	子公司睿智化学碳排放总量	13354.09 吨二氧化碳当量
	碳排放范围一	1876.23 吨二氧化碳当量
	碳排放范围二	9880.70 吨二氧化碳当量
	碳排放部分类别范围三	1597.16 吨二氧化碳当量

指标对标

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	关于睿智医药
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	报告说明
G2-3	报告期、频率和联络点	报告说明
G2-4	信息重述	报告说明
G2-5	外部鉴证	鉴证证明
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	关于睿智医药
G2-7	员工	成就员工梦想
G2-8	非雇佣员工	不适用
治理		
G2-9	治理结构与构成	公司治理架构
G2-10	最高治理机构的提名和选择	请参考年报
G2-11	最高治理机构的主席	请参考年报
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	请参考年报
G2-13	授权管理影响的责任	请参考年报
G2-14	最高治理机构在可持续性报告中的作用	公司治理结构
G2-15	利益冲突	请参考年报
G2-16	关键问题的沟通	公司治理架构
G2-17	最高治理机构的集体知识	请参考年报
G2-18	对最高治理机构的绩效评估	请参考年报
G2-19	薪酬政策	成就员工梦想
G2-20	确定薪酬的过程	成就员工梦想
G2-21	年度总报酬率	请参考年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
G2-23	政策承诺	成就员工梦想
G2-24	融合政策承诺	成就员工梦想
G2-25	对负面影响进行补救的过程	不适用
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	成就员工梦想
G2-27	遵守法律法规	不适用
G2-28	协会的成员资格	共促行业发展

GRI 指标	相关解释	相关章节
利益相关者的参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	投资关系管理
G2-30	集体谈判协议	不适用
经济效益		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	不适用
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	成就员工梦想
G201-4	政府给予的财政补贴	未披露
市场表现		
G202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
G202-2	从当地社区雇佣高管的比例	未披露
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	技术创新研发
G203-2	重大间接经济影响	共促行业发展
采购实践		
G204-1	对当地供应商的支出比例	未披露
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	风险内部控制
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	风险内部控制
G205-3	经确认的腐败事件和采取行动	不适用
不正当竞争		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
税		
G207-1	税务管理方法	请参考年报
G207-2	税务治理、控制和风险管理	请参考年报
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	请参考年报
G207-4	逐国报告	请参考年报
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	未披露
G301-2	使用的回收进口材料	未披露
G301-3	回收产品及其包装材料	未披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
G302-3	能源强度	关键绩效
G302-4	减少能源消耗量	三废及碳排放治理
G302-5	降低产品和服务的能源需求	三废及碳排放治理
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	三废及碳排放治理
G303-2	管理与水排放有关的影响	三废及碳排放治理
G303-3	按水源地划分的取水	未披露
G303-4	按排放地划分的排水	关键绩效
G303-5	耗水量	关键绩效
生物多样性		
G304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所，以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	不适用
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	专题：魂归自然 功留人间
G304-3	受保护或恢复的生境	三废及碳排放治理
G304-4	世界自然保护联盟（IUCN）红色名录中的物种和国家保护名录中的物种，其栖息地位于受业务影响的地区	不适用
排放		
G305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	关键绩效
G305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	关键绩效
G305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	关键绩效
G305-4	温室气体排放强度	关键绩效
G305-5	温室气体减排量	未披露
G305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用
G305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	未披露
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	三废及碳排放治理
G306-2	管理与废物有关的重大影响	三废及碳排放治理
G306-3	产生的废弃物	三废及碳排放治理
G306-4	转移处理的废物	三废及碳排放治理
G306-5	指示处置的废物	三废及碳排放治理

GRI 指标	相关解释	相关章节
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	与上下游同前行
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	与上下游同前行
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	未披露
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	成就员工梦想
G401-3	育儿假	成就员工梦想
劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	安全体系搭建
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	安全体系搭建
G403-3	职业健康服务	安全体系搭建
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	安全体系搭建
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	安全体系搭建
G403-6	促进工人健康	安全体系搭建
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	安全体系搭建
G403-8	职业健康和安全管理体系覆盖的工人	安全体系搭建
G403-9	与工作有关的伤害	安全体系搭建
G403-10	与工作有关的健康损伤	安全体系搭建
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	成就员工梦想
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	成就员工梦想
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	成就员工梦想
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	成就员工梦想
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不适用
结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不适用

GRI 指标	相关解释	相关章节
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共促行业发展
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	与上下游同前行
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	与上下游同前行
公共政策		
G415-1	政治捐赠	不适用
客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	技术创新研发
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	与上下游同前行
G417-2	关于产品和服务信息及标签的违规事件	不适用
G417-3	有关营销传播的违规事件	不适用
客户隐私		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不适用

独立审验意见说明书

上海信公科技集团股份有限公司（以下称“信公股份”）接受睿智医药科技股份有限公司（以下称“睿智医药”）的委托，对睿智医药《2022 年 ESG 报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及管治方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

独立性及能力

- 1. 信公股份所有审验团队成员均与睿智医药不存在导致利益冲突的商业关系；信公股份团队独立执行本次审验；
- 2. 信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

- 1. 睿智医药的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
- 2. 基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
- 3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由睿智医药一并回复。
- 4. 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以中文版为准。

审验标准

信公股份采用 AA1000 v3 类型 2 中度审验等级，内容包括睿智医药对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000 v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

- 1. 审验的范围限于报告涵盖的睿智医药及其附属公司的信息和数据，不包括睿智医药的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
- 2. 采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级用以评估睿智医药遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度；
- 3. 睿智医药与信公股份达成了一致协议，选定了报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效指标如下：
 - 员工培训时长
 - 环保投入
 - 睿智化学碳排放
 - 研发投入

审验结论

- 1. 根据睿智医药所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
- 2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出睿智医药已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	睿智医药公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	睿智医药已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	睿智医药对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

- 3. 基于信公股份执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；
由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区福山路 388 号 8 楼

Tina Zhong

信公股份可持续发展部主管合伙人 钟文堂
上海信公科技集团股份有限公司
上海，2023 年 8 月



读者反馈表

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《睿智医药科技股份有限公司 2022 年环境、社会及治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

- 1、您对本报告的总体评价是：
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 2、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 3、您认为睿智医药在经济责任方面做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 4、您认为睿智医药在环境责任方面做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 5、您认为睿智医药在安全管理方面做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 6、您认为睿智医药在员工责任方面做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 7、您认为睿智医药在社区责任方面做得如何？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 8、报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？
- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差
- 9、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
- ☐ 是
- ☐ 否

开放性问题

您对睿智医药科技股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见或建议？

